

Til medlemmer af IF på
Institut for Kommunikation og Kultur

**Referat fra ordinært møde i Institutforum IKK
torsdag den 15. september 2016 kl. 13.00 – 15.00
i bygning 1481, lokale 366**

1) Godkendelse af dagsorden

Referatet blev godkendt. Der blev stillet forslag om, at punkter med mange bilag fremover ville blive assisteret af en forklaring, og at evt. tidligere beslutningsgrundlag ville blive medsendt til de relevante punkter.

2) Kvinder i forskning

Handleplan for flere kvinder i forskning har indledningsvis været diskuteret i både Institutforum og på Ledelsesmøde. Der er på baggrund af inputs fra de to møder blevet udarbejdet udkast til endelig handleplan for instituttet. I forbindelse med diskussion af udkast til handleplan blev det nævnt, at der i forbindelse med interne fordelinger eksempelvis forskningspulje, -programmer etc. skal være øget fokus på en ligelig fordeling mellem mænd og kvinder. Institutleder oplyste på baggrund af spørgsmål fra Institutforum om den kønsmæssige fordeling af ansættelser, at der sidste år var lille overvægt af ansættelse af kvinder og forrige år en lille overvægt af mænd. I forhold til selve handlingsplanen blev det foreslået, at der blev tilføjet et par linjer om ledelse og inkluderende forskningsmiljøer.

3) Forskningsorganisering

Institutleder beklagede, at beslutningen om forskningsorganiseringen har trukket ud. IL lægger i sit forslag op til, at der bliver seks programmer og et merkantilt program fra de VIP kolleger, der kommer fra tidligere BSS/erhvervsprog. Institutleder fortalte, at det overordnede kvantitative kriterie, der har talt i forhold til at få status som forskningsprogram var, at der var 15 VIP, der havde tilkendegivet, at de ønskede at medvirke i programmet. Forskningsudvalget vil blive bemandet af programledere fra de syv programmer, repræsentanter fra de to fakultære forskningssatsninger samt ph.d.-programledere. Fra Institutforums side var der en kritik af processens længde, af at kriterierne har været uklare og at deltageroplysninger for de enkelte programmer ikke var tilstrækkelig kvalitetskontrollerede. Og derudover, at det har været svært at skelne mellem centre, pro-

Institut for Kommunikation
og Kultur

Per Stounbjerg

Institutleder

5/16 - Ordinært møde

Dato: 9. september 2016

Direkte tlf.: *45 8716 3141
E-mail: norps@dac.au.dk

Web:
<http://pure.au.dk/portal/da/norps@dac.au.dk>

Afs. CVR-nr.: 31119103

Side 1/3

grammer, enheder etc., og hvilken form for formalisering og finansiering, der følger med.

Instituttleder præciserede, at programmerne vil være formelle og flugte med organisering på henholdsvis IKS og DPU med timehonorering af programleder. Derudover vil både programmer, enheder og centre have mulighed for at søge om budget til aktiviteter (ikke adhoc).

Der var på institutforum uenighed om den videre proces. Det blev aftalt, at der vil blive taget kontakt til de programansøgere, der var tæt på at have 15 medlemmer i april 2016 for at vurdere, om situationen har ændret sig væsentligt med hensyn til deltagerantal, eller om optællingen har været fejlbehæftet. Derudover vil det blive overvejet, om der blandt de mindre programmer kunne være interesse for at gå flere programmer sammen om en repræsentanti forskningsudvalget.

4) Centeransøgninger

Der var otte centeransøgninger. Instituttleder har allerede afholdt møde med IKS om ansøgningerne. Det blev besluttet, at Center for Audiovisual Universes vil blive placeret på IKS og Center for madkultur på IKK. Derudover vil det for flere af forslagene både på IKS og IKK kunne overvejes, om der ikke var kolleger på søsterinstitutterne, som med fordel kunne inviteres med. Det blev aftalt, at det fremover bliver meldt ud, at der evt. kan afviges fra kravet om, at der skal være tre VIP-repræsentanter i forbindelse med en centeransøgning (da to af ansøgningerne, som det i øvrigt kan give god mening at give centerstatus ikke levede op til det kriterie), at der skal arbejdes med navnene, og at centre har mulighed for at søge om finansiering på linje med programmer og enheder. Det blev desuden aftalt, at instituttleder afholder et opfølgingsmøde med centeransøgere for at drøfte, hvad det er for en ekstern synlighed, de kunne tænke sig.

5) Orientering fra Akademisk Råd

Fra Akademisk råds repræsentant blev der oplyst om, at rådet arrangerer et seminar om Arts' rolle og udfordringer som opfølgning på det tidligere afholdte seminar om Arts' identitet.

6) Orientering fra instituttleder

a) APV

Behandlingen af APV'en foregår i regi af LSU og LAMU. Der er afholdt lokale dialogmøder og to institutmedarbejdermøder. Der udarbejdes nu en konkret handlingsplan, som fremsendes til fakultetet 16. september, og som også vil blive præsenteret for institutforum.

b) Adjungering af Marcus Foth

Martin Brynskovs forslag om adjungering af Marcus Foth er godkendt.

c) Økonomi og bemanding

Det netop afholdte økonomimøde ØR 3 viser, at det forventede overskud ser ud til at bliver fordoblet. Det skyldes blandt andet en væsentlig større STÅ-produktion, altså at de studerende har været mere effektive end forventet. På trods af overskuddet forventes de økonomiske forudsigelser i forbindelse med dimensioneringen at holde stik,

og der er fortsat stor usikkerhed om størrelsen af den kommende fremdriftsbøde. I forhold til bemanning skal Arts reducere antallet af stillinger med i omegnen af 60. Det betyder, at der på IKK vil være mellem 20-25 mennesker færre om en 6-8 år. Der skal ud fra de kendte præmisser ikke ske fyringerne, og der vil stadig være stillinger at besætte om end i et lidt langsommere tempo. I forhold til bemandingsdiskussionen vil følgende parametre indgå; demografi, STÅ/VIP ratio og konkrete faglige behov. Oven i det vil alle stillinger fremover være udviklingsstrategiske i forhold til, om det eksempelvis ønskes at styrke professorniveauet, fagudviklingen eller andet.

d) Sprogprocessen

Forhandlingerne med BSS skrider stille og roligt frem, og der er nu på instituttet overvejelser over, hvordan integrationen af erhvervsprog sker på bedste vis på instituttet. De nye medarbejdere bliver en del af allerede eksisterende afdelinger, institutforum og studienævn. Det kunne dog være relevant med et merkantilt forskningsprogram. Der vil blive lavet et kontaktudvalg, hvor medarbejdere fra erhvervsprog vil kunne mødes med ledelsen og diskutere overordnede spørgsmål og den organisatoriske implementering.

e) Diverse

Besøg af rektor på mandag.

7) Julefrokost

Ønsker ikke en fælles julefrokost.

8) Eventuelt