

Mødedato: 10. juni 2022

Mødested: 1453-415 Bed&Arbejd

Mødeemne: Møde mellem Aftagerpanelet og Afdeling for Teologi

Deltagere: Christina Busk (ejer og stifter af konsulenthuset Etikos) Susanne (udviklingskonsulent i KFUMs sociale arbejde), Esben Thusgård (Provst, Aarhus Nordre Provsti), Kirstine Helboe Johansen (Afdelingsleder for Teologi), Kathrine Svejstrup (Afdelingskoordinator på Afdeling for Teologi og referent).

Afbud: Henrik Stubkjær (Biskop, Viborg) Tine Lindhardt (Biskop, Odense), Jacob Eyermann (Højskoleforstander, Diakonhøjskolen), Iben Johanne Thomsen (sognepræst, repræsentant for Den danske Præsteforening)

1. Orientering fra afdelingen v/Kirstine Helboe Johansen

Kirstine Helboe Johansen (KHJ) bød velkommen, og de fremmødte lavede en kort præsentation af sig selv. Grundet corona er det lang tid siden mødet har været afholdt, og der var derfor også flere nye ansigter. Mødet godkendte dagsordenen.

KHJ orienterede kort om status i afdelingen, herunder om afgående og nye ansættelser i Afdelingen for Teologi.

KHJ gav ligeledes en status på §1A, den selvfinansieret tillægsuddannelse på tompladsordningen for dimitterede kandidater, der ønsker at blive præster. Forventeligt vil de første §1a-studerende være klar til Pastorseminariet i E23. Aftagerpanelet er positivt stillet over for ideen og konceptet omkring §1a. Der udtrykkes, at det ses positivt, at man imødeser de udfordringer, der netop er med præstemanglen – som nu også opleves i de større byer.

Dernæst orienterede KHJ om de udflytninger og lukninger af uddannelser der er besluttet. Konkret for Afdelingen for Teologi betyder det, at kandidatuddannelsen i Diakoni lukker og har sidste optag i 2022. KHJ pointerede i den forbindelse at alle studerende, der er indskrevet på uddannelsen, har ret til at gøre den færdige. Der arbejdes frem imod at skabe en Master i Diakoni, men dette kræver en ny afsøgning af arbejdsmarkedet og deslige. Aftagerpanelet bakker om herom og giver udtryk for, at der generelt opleves en stigende optagethed af netop Diakoni i Folkekirken.

Afslutningsvis blev bacheloruddannelsens studieordning, som netop har haft første fulde gennemløb drøftet. Herunder særligt første gennemløb af det nye kursus i Teologis feltstudium (8. semester) i F22, hvor de studerende i en kortere periode er på feltstudie i forskellige organisationer. I dette forår har de blandt andet besøgt Gimsing ved Struer i Folkekirken, 'Husrum' og UngK i Aarhus. De studerende har givet meget positive evalueringer på forløbet. Aftagerpanelet er ligeledes meget positivt stillet over for muligheden.



2. Teologer på det digitale arbejdsmarked – hvilket digitale kompetencer er nødvendige for at kunne arbejde på kvalificeret niveau i dag og hvilke tegner sig i fremtiden?

KHJ indledte med en indføring i baggrunden for punktet. Generelt på Arts arbejdes der med, at sørge for kandidaterne bliver digitalt kompetente, men herunder også hvordan det sikres, at dette sker indlejret i de enkelte kernefagligheder.

Mødet drøftede, hvordan det digitale relationsarbejde vinder mere og mere frem også i Folkekirken, og hvordan vi tænker rum og relationer generelt står over for et paradigme skifte. Denne udvikling medfører, at professioner skal tænkes anderledes end tidligere. Mødet understregede vigtigheden af, at det digitale bliver kernefagligt funderet. Det blev drøftet, om der i den forbindelse skulle tænkes i andre formater f.eks. i hvordan de studerende udprøves, og om det f.eks. skal inkluderes i studieordningen, at de studerende skal forholde sig til det virtuelle.

Mødet var enige om, at der overordnet set var tale om to spor, som uddannelsen bør tænke ind i det videre arbejde; del en omsætning af den professionelle teologiske faglighed til en digital virkelighed/kontekst og dels et etisk spor, der beskæftiger sig med hvilke nye etiske dilemmaer, den stigende grad af digitaliserede verden medfører.

Afslutningsvist blev det pointeret, at der er et sammenfald mellem digitalisering og klimabevægelsen/den grønne omstilling, som måske netop også skal tænkes ind i fremtidens teologiuddannelse. Samt at det er også væsentligt, at arbejdet ikke bliver nichepræget på digitalisering alene, men snarere anskues som en måde at gennemlyse begreberne og bruge kernefagligheden på.

3. Uddannelse af kompetente teologer: I hvilke situationer og på hvilke måder skal vores kandidater fra begyndelsen fungere som kompetence akademikere og teologer?

Punktet blev implicit diskuteret i pkt. 2.

4. Evt.

Mødet aftalte at afholde møderne én gang årligt, placeret sammen med specialreceptionen så aftagerpanelet har mulighed for at deltage heri. Derudover udtryktes der ønske om, at datoer for møderne bliver meldt ud i god tid.