

Alumneportræt

Idéhistorie



Frederik Ingvardt Pedersen

Kandidat i idéhistorie 2017

Udviklingskonsulent i Aarhus Kommune, Kultur og Borgerservice

Rejsen fra idéhistoriestudiet til nuværende stilling:

Rejsen fra studie til min stilling var ikke direkte, men små skridt i den samme retning. Efter studiet vidste jeg, at jeg gerne ville arbejde med politik i - enten i civilsamfundet eller det offentlige. Mine første skridt på studiet var at skrive et speciale, der gav mig en indsigt i velfærdssamfundets udvikling med et konkret fokus på Aarhus Kommune. Dette gav mig konkret indsigt og gjorde gavn, da Aarhus Kommune også er en stor arbejdsgiver. Den primære rute som førte mig til den nuværende stilling, var to løntilskudsstillinger i Aarhus Kommune. Først i Borgmesterens Afdeling, hvor jeg arbejdede med implementering af Medborgerskabspolitikken og senere fik jeg et løntilskud i Borgerservice, hvor jeg i dag arbejder med borgerinddragelse og demokrati. Senere er jeg blevet lånt ud fast på halv tid til at bidrage til demokrati og borgerinddragelse på Aarhus Kommunes Klimahandlingsplan.

Hvordan ser en typisk arbejdsdag ud?

Mine arbejdstider er meget varieret, da jeg har flekstid og selv styrer antallet af arbejdstimer og arbejdstid, der blot skal give 37 timer i gennemsnit over tid. Min arbejdsmetode er meget projektbaseret. Eksempelvis har jeg typisk omkring 10 forskellige projekter i gang, der er forskellige i forhold til, hvad de kræver og hvornår de skal realiseres. Der er meget planlægning af tid og overblik over hvilke opgaver jeg skal arbejde med og hvornår. På en typisk arbejdsdag vil der være en del møder, mails, planlægning og skrivearbejde. Disse vil typisk lede frem til et mere konkret projekt, hvor jeg inddrager borgere i udvikling af politikker/strategier eller et konkret lokalområde. Imellem det projektbaserede arbejde vil der typisk være et mere langsigtet strategisk arbejde som handler om metodeudvikling, vidensindsamling og strategiudvikling. Derudover vil der typisk være en del ad hoc opgaver.

Hvordan ser typiske arbejdsopgaver ud?

- Notater og indstillinger: Her opsummeres og analyseres bestemte problemstillinger eller projekter med henblik på at der skal træffes en beslutning. Dette kan enten være af en leder, et udvalg eller Byrådet.
- Projektledelse: Holde overblikket og uddele ansvar og opgaver så man sikrer, at ens projekter har fremgang og overholder deadlines.
- Understøtte ledere, chefer eller politikere med oplæg, PowerPoints, papirer, taler og lignende.
- Afholde og eller deltage i udviklingsarbejde såsom workshops, hvor man forholder sig mere åbent til problemer og kommer op med nye ideer og løsninger.
- Afvikle forskellige arrangementer og aktiviteter for borgerne.
- Lave evalueringer og spørgeskemaundersøgelser.
- Sikre overholdelse af lovgivning som eksempelvis GDPR.

Hvordan bruger du din idéhistoriske faglighed i dit nuværende arbejde?

Den kommunale akademiske faglighed i de mere administrative stillinger er typisk statskundskab eller jura. Som idéhistoriker har jeg et godt udgangspunkt for at forstå den måde andre fagligheder tænker på og udfører deres arbejdsopgaver. Det kan jeg fordi jeg kan sætte mig ind i de begreber der bruges og hvordan det potentielt påvirker arbejdsopgaver. Det giver et godt tværfagligt udgangspunkt for at tænke projekter, strategier og analyser helhedsorienteret. Oftest vil dette føre til, at man tænker kreativt om løsninger på problemer og kan få øje på flere detaljer/vinkler. Fra idéhistorie er der også en evne til at tage store mængder information ind og fortolke det. Det kommer eksempelvis til udtryk ved at kunne læse og overskue en række forskellige politikker og strategier og anvende dem aktivt i sit arbejde.

Et godt råd til nuværende idéhistoriestuderende?

Mit råd vil helt klart være at komme i praktik på studiet og ellers hurtigst muligt efter uddannelsen er færdig. Min erfaring er, at der ikke er den store forståelse for eller interesse i, hvad idéhistorie går ud på. Omvendt er det heller ikke en ulempe, fordi det er en lang videregående uddannelse. Det der kigges på er, hvorvidt det vurderes om man har kompetencerne og den relevante erfaring til jobbet. Det gode ved praktik eller løntilskud er, at man mange gange også kan være med til at "skabe" sin egen stilling eller sin egen profil.